









# Droit du travail

 Durée	2jours-14 heures
 Niveau	Découverte
 Public	RRH, gestionnaire RH ou toute personne ayant à gérer des salariés et des contrats de travail.
 Pré-requis	Il n'y a pas de prérequis pour suivre la formation droit social
 Objectifs pédagogiques de la formation	Cette formation en droit du travail vous permettra de : -Maîtriser les fondamentaux du droit du travail. -Se repérer dans l'environnement juridique de la gestion du personnel. -Avoir les bons réflexes juridiques afin de se protéger -Analyser efficacement une question légale afin d'apporter une réponse pertinente
 animateur/ Formateur	Formateur juriste expert en droit social et droit du travail
 Moyens d'évaluation mis en œuvre	Une évaluation des acquis sera réalisée suite au suivi de ce stage. Les résultats seront remis aux stagiaires suite à leur correction par le formateur.
 Moyens d'encadrement	L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction de Kouros Formation ou, à défaut, par le formateur.

PARIS

LYON

MARSEILLE

NICE

MONTPELLIER

STRASBOURG

LILLE

NANTES

TOULOUSE

## Programme

### Connaître l'environnement légal de la fonction RH

- ▶ Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables.
- ▶ Utiliser les sources du droit du travail
- ▶ Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
- ▶ Savoir chercher l'information.

### Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail

- ▶ Acquérir les bons réflexes juridiques en matière de recrutement et d'embauche.
- ▶ Connaître les formes de contrats possibles : CDI, CDD, contrats aidés
- ▶ Sécuriser le recours à l'intérim et aux CDD : motifs, successions de contrat ; tenir compte de la nouvelle surcotisation chômage sur les CDD courts.

### Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail

- ▶ Veiller au respect de la durée du travail.
- ▶ Connaître les règles en matière de congés payés.
- ▶ Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d'absence sur le contrat (maladie, maternité...).
- ▶ Relayer l'encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire.

### Maîtriser les fondamentaux de la rupture du contrat de travail

- ▶ Connaître les différents modes de départs possibles (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences.
- ▶ Connaître les règles et procédures à respecter.